

ที่ อว ๘๒๐๕.๑๐/ว๒๙๗๑



วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยทักษิณ ๑๒๘/๑๕๗ ชั้น ๑๔
อาคารพญาไทพลาซ่า เขตราชเทวี
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์และขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการพร้อมใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) และทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” ซึ่งมีกำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ในการนี้ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ เห็นว่าโครงการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม และขอเรียนเชิญท่านส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมตามกำหนดการที่ส่งมาด้วย อัตราค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ท่านสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม และส่งใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมได้ที่ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ โทรศัพท์ ๐๙ ๖๐๐๘ ๘๒๒๙ หรือผู้ประสานงานที่ระบุท้ายใบสมัคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์วิทยา ขาวขจร)

รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

หน่วยประสานงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา กรุงเทพมหานคร

โทร. ๐๙ ๖๐๐๘ ๘๒๒๙, ๐๘ ๕๕๐๑ ๕๙๙๕, ๐ ๗๔๓๑ ๗๖๘๙

โทรสาร ๐๒ ๒๔๘ ๗๕๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ umdc@tsu.ac.th



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างการเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือนหลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) และทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างการเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือนหลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่)และทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

๓. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะเป็นปีที่ต้องครุปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยและการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ย้อนหลัง) และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยดังกล่าวให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ประกอบกับมีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) รวมทั้งมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในหลายเรื่อง เช่น การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การสอบแข่งขัน การบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน ฯลฯ

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่าในการบริหารจัดการและดำเนินการในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำไปใช้ในการเตรียมการ และการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงในเรื่องดังกล่าวซึ่งหากนายก อบท. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจทำให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ เกิดความไม่เป็นธรรม และอาจนำไปสู่การร้องเรียนหรือฟ้องร้องรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจไม่สามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่กฎหมายกำหนดได้

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างการเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่)และทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”โดยมีเนื้อหาวิชา

และรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในตลอดจนทิศทางในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ อบท. (นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล รวมทั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

โดยได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี มาโดยตลอด มาเป็นวิทยากรในครั้งนี้

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนได้อย่างถูกต้อง

๔.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) ได้อย่างถูกต้อง

๔.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ที่จะมีการเปลี่ยนแปลง

๔.๗ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๕.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน

๕.๔ นักทรัพยากรบุคคล/ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

๖. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/รุ่น จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ ท่าน/รุ่น

๗. วัน เวลา และสถานที่ในการจัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมพีทีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๘. วิธีการดำเนินการ /รูปแบบการบรรยาย

การบรรยาย อภิปราย กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การตอบข้อซักถาม

๙. วิทยาการ

อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถดำเนินการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) ได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ที่จะมีการเปลี่ยนแปลง

๑๐.๗ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๘ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๑. การประเมินผล/การติดตาม

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมตลอดโครงการอบรมดังกล่าวจะได้รับวุฒิบัตร ผ่านการฝึกอบรมจากวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของเวลาเรียนทั้งหมด

๑๒. การรับสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

สามารถส่งใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม ได้ที่ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๖๐๐๘ ๘๒๒๙ , ๐๙ ๖๑๑๖ ๓๐๘๘ หรือ ID LINE: tsu๑๕๕๘

๑๓. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

อัตราค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้ไม่รวมค่าที่พักและค่าเดินทาง

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร สามารถเบิกจ่ายได้เต็มจำนวนจากต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) ที่กำหนดหลักการว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ” ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นหน่วยงานของรัฐและมีหน้าที่ประการหนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดศึกษาและดำเนินการฝึกอบรม ดังนั้น จึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกอบรม ได้แก่ เอกสารประกอบการฝึกอบรม ไฟล์ประกอบการบรรยาย กระเป๋าใส่เอกสาร ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อ อาหารว่างจำนวน ๔ มื้อ วุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายงบประมาณจากต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบแล้ว

๑๔. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๔.๑ การโอน ธนาคาร ไทยพาณิชย์ เลขที่บัญชี ๖๙๑-๒-๔๖๒๐๑-๙

ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัย (บริการวิชาการTSU-MDC สำหรับเงินรายได้โครงการบริการวิชาการฝึกอบรม)

*** กรุณานำหลักฐานการโอนเงิน มาแสดงในวันลงทะเบียน***

๑๔.๒ เงินสด สามารถนำไปเงินสดชำระในวันลงทะเบียนได้

๑๔.๓ ไม่รับชำระค่าลงทะเบียนโดย “เช็ค”

๑๔.๔ ไม่รับชำระค่าลงทะเบียนโดย “การสแกนจ่าย”

สแกนที่นี่เพื่อรับรายละเอียดโครงการ
และส่งใบสมัคร

๑๕. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

๑๕.๑ รับรายละเอียดโครงการและใบสมัคร โดยแอด ไลน์ tsu1558

๑๕.๒ กรอกใบสมัคร ถ่ายภาพใบสมัคร

๑๕.๓ ส่งใบสมัครทางไลน์ ไลน์ tsu1558 หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อส่งใบสมัคร

๑๕.๔ ค่าลงทะเบียนสามารถชำระเป็นเงินสดได้



หมายเหตุ

- ❖ กรณีโอนชำระเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้าแล้วไม่สามารถ เข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ขอความอนุเคราะห์แจ้งยกเลิกก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ จึงจะได้รับการคืนค่าลงทะเบียน
- ❖ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม กรณีจองตัวเครื่องบินและที่พัก กรุณาสอบถามเจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรม โทรศัพท์ ๐๙ ๖๐๐๘ ๘๒๒๙ ID Line : tsu1558 ก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๕ วันทำการหากไม่มีการสอบถามก่อนมหาวิทยาลัยจะไม่รับผิดชอบ ค่าเดินทางและค่าที่พักทุกกรณี



วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

ใบสมัครโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร“การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างการเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการ
ตามกฎหมายอื่น (ใหม่) และทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

มีความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรม จังหวัด.....วันที่.....

สังกัดหน่วยงาน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

๑.ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....เสื่อไซส์.....

๒.ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....เสื่อไซส์.....

๓.ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....เสื่อไซส์.....

๔.ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....เสื่อไซส์.....

๕.ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....เสื่อไซส์.....

อัตราค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

การชำระค่าลงทะเบียน

- **การโอน** ธนาคาร ไทยพาณิชย์ เลขที่บัญชี ๖๙๑-๒-๔๖๒๐๑-๙
ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัย(บริการวิชาการTSU-MDC สำหรับเงินรายได้โครงการบริการวิชาการ
ฝึกอบรม)
- **เงินสด** สามารถนำเงินสดไปชำระในวันลงทะเบียนได้

สอบถามรายละเอียดโครงการ/แจ้งชื่อสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

คุณแก้วตา โทรศัพท์ ๐๙ ๖๐๐๘ ๘๒๒๙

คุณพิมพ์พิสุทธิ์ โทรศัพท์ ๐๙ ๖๑๑๖ ๓๐๘๘

แอด ID LINE : tsu1558

สแกนที่นี่เพื่อรับรายละเอียดโครงการและส่งใบสมัคร

ตารางSIZE เสื่อ



Size Chart

	S	M	L	XL	3L	4L	6L	8L
รอบอก	38	40	42	44	46	48	52	56
ความยาว	27	28	29	29.5	30	30.5	31.5	32.5





กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร“การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างการเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการ
ตามกฎหมายอื่น (ใหม่) และทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา

๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

กิจกรรม

กิจกรรมลงทะเบียน/แนะนำหลักสูตร/รับเอกสาร

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

กิจกรรม

กิจกรรมลงทะเบียน

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย ท้องถิ่นจังหวัด

บรรยายโดย นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง

หัวข้อ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง
พนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ และ
วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๘

- แนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

หัวข้อ หลักเกณฑ์และแนวทางเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

หัวข้อ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

กิจกรรม

กิจกรรมลงทะเบียน

หัวข้อ หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ
และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ใหม่)

- ความหมายข้าราชการตามกฎหมายอื่น

- คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

- ขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

- เกณฑ์การพิจารณาความรู้ความสามารถเพื่อรับโอนข้าราชการตาม
กฎหมายอื่น
- การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนข้าราชการตาม
กฎหมายอื่น

หัวข้อ ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

- การแก้ไขและเพิ่มเติม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒
- อำนาจหน้าที่ของ ก.กลาง ก.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กับการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หลังจากแก้ไข พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ทิศทางหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น และสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษา
- ทิศทางหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ทิศทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาความ
ขัดแย้งหรือเพื่อให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพ
- ทิศทางการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ของ อบท.
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม รับวุฒิบัตร /จบ
การอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักเบรกภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

พักเบรกภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

พักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.